



Retningslinjer for undervisningsvirksomhed og arbejdsforpligtelse for ph.d.-studerende på SUND

Ifølge ph.d.-bekendtgørelsen (§7, stk. 2, litra 4) skal den ph.d.-studerende opnå erfaring med undervisningsvirksomhed eller anden form for videnformidling, der er relateret til den pågældendes ph.d.-projekt.

For ph.d.-studerende ansat efter AC-overenskomsten (Protokollat om ph.d.-stipendiater, § 7, stk. 2) gælder, at de i løbet af ph.d.-studiet kan pålægges arbejdsopgaver for institutionen i et omfang, der svarer til i alt 840 arbejdstimer, under følgende betingelser:

- Den ph.d.-studerende kan kun pålægges at udføre undervisningsvirksomhed eller anden form for videnformidling, der er relateret til den pågældendes ph.d.-projekt.
- Undervisningsvirksomhed eller anden form for videnformidling skal fremgå af ph.d.-planen ved indskrivningen. Ph.d.-planen vurderes regelmæssigt i løbet af ph.d.-uddannelsen og justeres i fornødent omfang.
- Ph.d.-studerende har, hvis de ønsker det, mulighed for at påtage sig undervisning, der ikke er relateret til den pågældendes ph.d.-projekt efter aftale med hovedvejleder, men den ph.d.-studerende kan ikke pålægges dette af institutionen.

For ph.d.-studerende ansat efter andre overenskomster end AC-overenskomsten, er der ikke beskrevet noget timetal for specielle arbejdsopgaver, der kan pålægges af institutionen. Uafhængigt af, hvilken overenskomst den ph.d.-studerende er ansat under, forventer dekanatet og institutlederne, at ph.d.-studerende anvendes til undervisning på f.eks. kurser og øvelser svarende til i gennemsnit max. 100 UAT pr. år.

Ph.d.-skolen udbyder via kursuskataloget en række kurser i videnformidling, herunder også et kursus i introduktion til universitetspædagogik.

Retningslinjerne trådte i kraft den 1. januar 2015 og blev bekræftet af FLT d. 20. december 2016.

Lise Wiese
Dekan